

POLÍTICA ILUNION TEXTILCARE PARA LA GESTIÓN INTEGRAL DEL TEXTIL

ILUNION TextilCare, empresa comprometida a ofrecer un Servicio Integral de Gestión Textil de la máxima calidad, considera el respeto al medio ambiente y la seguridad y salud en el trabajo, factores primordiales y estratégicos para su negocio.

Como empresa del **Grupo ILUNION**, el propósito de la compañía es promover la integración en el ámbito empresarial la iniciativa social de la ONCE y su Fundación, con un modelo único, que mantiene el equilibrio entre sus valores económicos y sociales.

En **ILUNION TextilCare**, orientamos todos nuestros esfuerzos a proporcionar servicios ajustados a las necesidades de nuestros clientes, utilizando procesos y tecnologías que garantizan la sostenibilidad en tres vertientes: respeto al medio ambiente, condiciones óptimas de seguridad y salud en el trabajo, y viabilidad económica. Nos comprometemos a minimizar el impacto ambiental de nuestras actividades, optimizando el uso de recursos naturales, reduciendo las emisiones de gases de efecto invernadero, gestionando adecuadamente los residuos y fomentando la economía circular. Además, buscamos contribuir al desarrollo social generando empleo de calidad, fomentando la diversidad, la igualdad y la inclusión, y apoyando a los colectivos más vulnerables. Actuamos con transparencia, integridad y ética, cumpliendo con la legalidad vigente, los códigos de conducta y las buenas prácticas empresariales. Por tanto, **ILUNION TextilCare** cumple con los siguientes compromisos:



- Ejecutar un sistema de gestión ambiental que nos permite identificar, controlar y mejorar nuestro desempeño ambiental.
- Mejorar la eficiencia energética, reducir los costes y las emisiones de CO2.
- Asegurar la bioseguridad de los textiles tratados en nuestras lavanderías, evitando la contaminación microbiológica y garantizando la higiene y la salud de los usuarios.



- Establecer principios para garantizar unas condiciones laborales dignas y respetuosas con los derechos humanos, como el cumplimiento de la legislación laboral, la prohibición del trabajo infantil y forzoso, la libertad de asociación, la no discriminación, la seguridad y salud ocupacional y la remuneración justa.
- Cumplir con la gestión de la seguridad y salud en el trabajo que nos permite prevenir los riesgos laborales, proteger la salud de los trabajadores y mejorar el clima laboral.
- Proporcionar directrices para integrar la responsabilidad social en la estrategia, la cultura y las operaciones de la organización, teniendo en cuenta las expectativas de los grupos de interés y los impactos sociales, ambientales y económicos de nuestra actividad.
- Inclusión de las personas con discapacidad, tanto en el ámbito interno como externo, valorando aspectos como la accesibilidad, el empleo, la formación, la comunicación o la acción social.



- Velar por un sistema de gestión de transparencia tanto interna como externa, asegurando la comunicación clara y abierta con todos los grupos de interés.
- Asegurar un sistema de gestión de compliance que nos permite identificar y mitigar los riesgos, garantizando el cumplimiento normativo en todas nuestras operaciones.

La Dirección se compromete a velar por su aplicación, a impulsar ante todo el personal y sus colaboradores el cumplimiento activo de esta política; a su revisión periódica y adaptación según criterios estratégicos de la organización, así como, a difundir las mejoras incorporadas y mantenerla disponible a todos los trabajadores y a otras personas interesadas.

Madrid, a 29 de julio de 2024

Alejandro Oñoro Medrano
Presidente Ejecutivo de ILUNION TextilCare

